

# ВОВЛЕЧЕНИЕ МОЛОДЫХ СОТРУДНИКОВ В ФОРМИРОВАНИЕ БУДУЩЕГО ЧЕРЕЗ ПРИЗМУ КОРПОРАТИВНЫХ ПРОГРАММ



**АНАСТАСИЯ ФРОЛОВА,**  
Главный менеджер департамента  
социальной политики

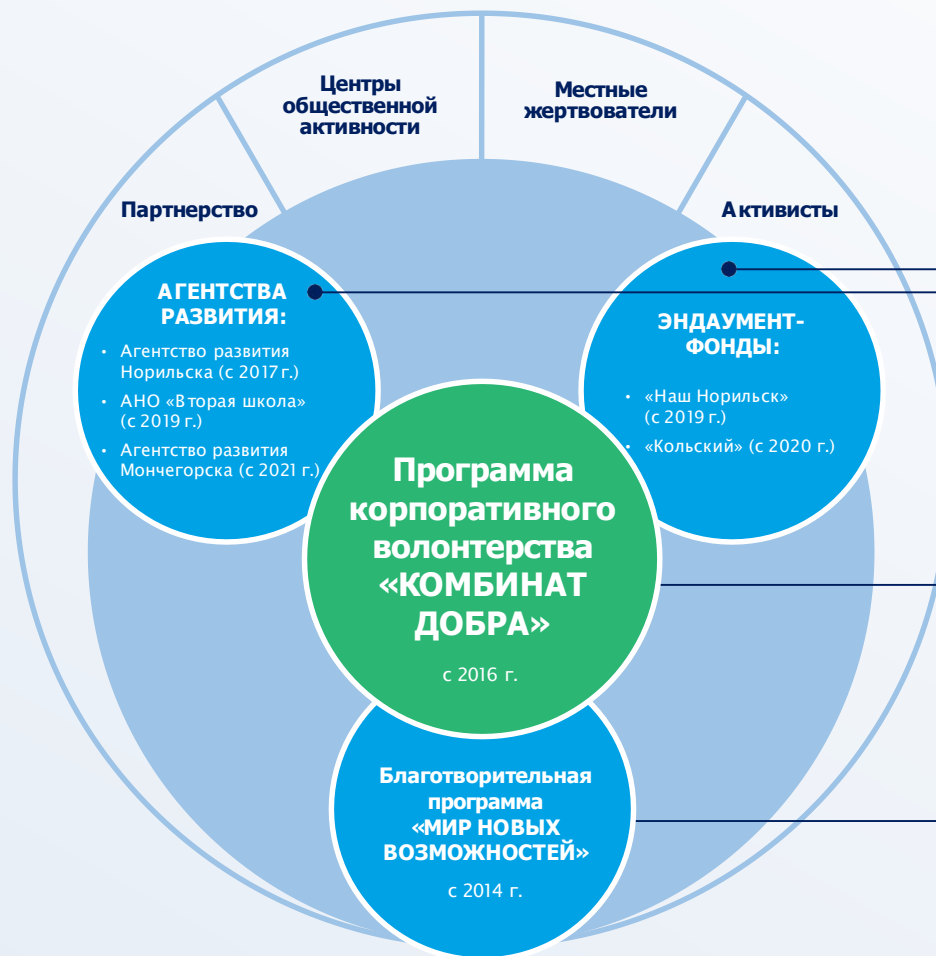


# ЭКОСИСТЕМА СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ТЕРРИТОРИЙ



Компания постоянно совершенствует и адаптирует **свои механизмы поддержки территорий**, учитывая внутренние и внешние изменения.

За 10 лет работы создана **благоприятная среда** для социально-экономического развития территорий и внесен вклад в формирование культуры благотворительности и волонтерства, вовлечения сообщества активных горожан



- Поддержка проектов устойчивого развития на территориях
- Самостоятельное привлечение пожертвований
- Работа с опытными предпринимателями и НКО

- Разработка крупных инфраструктурных проектов на территориях
- Привлечение инвестиций
- Координация участников экосистемы при поиске финансирования

- **Реализация волонтерских проектов и программ**
- **Партнерство**
- **НСКВ**

- Формирование условий для развития стратегической благотворительности
- Поддержка локальных проектов начинающих предпринимателей
- Формирование экспертной сети из участников проектов

# СВЯЗЬ СО СТРАТЕГИЧЕСКИМИ И HR-ПРИОРИТЕТАМИ КОМПАНИИ



## СТРАТЕГИЧЕСКИЕ НАПРАВЛЕНИЯ

УПРАВЛЕНИЕ ТАЛАНТАМИ И КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА

УЧАСТИЕ В ЖИЗНИ МЕСТНОГО НАСЕЛЕНИЯ И ОБЩЕСТВА

## СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ



Привлечение молодых и опытных специалистов, в т.ч. в регионы Крайнего Севера



Удержание и обеспечение профессионального роста и развития сотрудников



Совершенствование системы адаптации для новых и повышение вовлеченности опытных сотрудников



Поддержка устойчивого социально-экономического развития регионов присутствия



Поддержка интересов коренных народов Севера



Вклад в общественное благополучие на национальном и международном уровне

## СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА

СОЗДАНИЕ СИСТЕМЫ НЕПРЕРЫВНОГО РАЗВИТИЯ ДЛЯ БУДУЩЕГО УСПЕХА КОМПАНИИ

ФОРМИРОВАНИЕ НОВОЙ КУЛЬТУРЫ ЭФФЕКТИВНОСТИ И ГОТОВНОСТИ К ИЗМЕНЕНИЯМ

СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА И МОТИВИРУЮЩЕЕ ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ

ПРОГРАММА КОРПОРАТИВНОГО ВОЛОНТЕРСТВА «КОМБИНАТ ДОБРА»

# ЛЮДИ — РЕСУРС ТЕРРИТОРИИ

## МАЛЮТИНА МАРИЯ

Консультант, Направление по сопровождению 1С,  
Московский филиал «НОРТЕХ» ООО «Норникель Спутник»

- 2019 г. — участник экомарафона «Понеслось»
- 2020 г. — капитан команды
- С 2022 г. — руководитель волонтерского социального проекта «НЕТихий дворик»: создание общественного пространства. Проект — **полуфиналист Международной премии #МЫВМЕСТЕ**
- 2023 г. — Совет депутатов города Мончегорска
- 2024 г. — руководитель АНО Центр «Развитие»
- 2024 г. — финалист премии «Талантливая женщина в современной индустрии», WIM

## ЗЫПPEЛЪТ ОЛЬГА

Инженер, проектный офис

- 2016 г. — участник экомарафона «Понеслось» (прошла путь от волонтера до капитана команды «Зеленая миля»)
- 2019 г. — гордость компании в номинации **«Волонтер года»**
- 2023 г. — звание «Женщина года» от Агентства Развития Мончегорска
- Организатор РСО на городских фестивалях
- **Автор курсов по РСО**
- Спикер региональных и федеральных форумов

## БУДЫЛИНА МАРИНА

Инженер отдела подрядных работ и сметных расчетов  
Управления координации строительно-монтажных работ,  
ООО «Заполяная строительная компания»

- 2015 г. — волонтер программы «Комбинат добра»
- 2022 г. — руководитель волонтерской команды больничных клоунов «Смехотерапевты»
- 2024 г. — **победитель четвертой Международной Премии** ассоциации WIM Industries «Талантливая женщина в современной индустрии 2024» в номинации «Лучший социальный / волонтерский проект»

## ЦВЕТКОВА АЛЁНА

Главный специалист, Департамент промышленной безопасности, Кольская ГМК

- 2018 г. — участник экомарафона «Понеслось»
- 2020–2021 гг. — руководитель строительства Дома Волонтеров
- 2020 г. — директор АНО «ЦПСИ «Импульс»
- 2020–2022 гг. — **руководитель проекта «Мыс Мечты»** — строительство нового объекта — городского пространства на озере Лумболка в г. Мончегорск
- 2023 г. — Совет депутатов города Мончегорска



# КОРПОРАТИВНОЕ ВОЛОНТЕРСТВО



Выстраивание партнерских отношений между компанией, сотрудниками и местным сообществом



Поддержка общественно-полезных волонтерских инициатив сотрудников, направленных на устойчивое развитие территорий и улучшение качества жизни населения



Ускорение бизнес-процессов через развитие горизонтальных связей между сотрудниками и подразделениями компании



Развитие у сотрудников чувства приверженности корпоративным ценностям, инициативы и ответственности, усиления коммуникативных способностей, эмоциональных компетенций и создания условий для раскрытия личностного потенциала каждого



Формирование корпоративного сообщества «Комбинат Добра»

## МОТИВАЦИЯ КОРПОРАТИВНЫХ ВОЛОНТЕРОВ

- Организация мероприятий для волонтеров **С УЧАСТИЕМ ТОП-МЕНЕДЖМЕНТА КОМПАНИИ**
- **ГРУППОВОЕ ПОощРЕНИЕ ВОЛОНТЕРОВ** — командообразующие встречи, экспертное участие в волонтерских событиях межрегионального и федерального уровня (Форумы, Конференция по корпоративному волонтерству)
- **УЧАСТИЕ РУКОВОДИТЕЛЕЙ КОМПАНИИ** в волонтерских мероприятиях «Комбинат Добра»
- **БЛАГОДАРНОСТИ, ПОЧЕТНЫЕ ГРАМОТЫ, СЕРТИФИКАТЫ**
- **ВОЛОНТЕРСКИЕ ИСТОРИИ** на корпоративном портале, социальных сетях. Фильмы, видеоролики



## ЦЕЛЕВАЯ АУДИТОРИЯ



Сотрудники



Члены семей сотрудников



Сотрудники компаний-партнеров

Региональные и местные органы власти

НКО и местные жители

Активные горожане



В 2024 году в рамках реализации программы «Комбинат добра» более **4 000 корпоративных волонтеров** были вовлечены в мероприятия местного сообщества, привлечено более **40 партнеров**, реализовано более **410 волонтерских мероприятий**

## ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ КОРПОРАТИВНЫХ ВОЛОНТЕРОВ

ЛЕДОКОЛ

Девиз 2024: «Мечтай смело. Создавай ярко. Действуй сообща!» — акцент на развитие креативной составляющей в проектах и партнерство

Масштабный фестиваль «Калейдоскоп добра», Мончегорск



## ЭКОСАММИТ «СИБИРСКАЯ ПЕРСПЕКТИВА»

Экспертная площадка по обсуждению стратегических планов и точек синергии в области реализации эковолонтерских проектов и партнерских мероприятий

**50** международных экспертов

**>70** корпоративных волонтеров лидеров «Норникеля» и других компаний

## РЕАЛИЗУЕТСЯ В ДВА ТРЕКА:

Деловая повестка — ESG

Волонтерская повестка — Экослет



# ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ МАРАФОН «ПОНЕСЛОСЬ»

## ДИНАМИКА РАЗВИТИЯ

**> 50** ПАРТНЕРОВ ЕЖЕГОДНО  
**> 30%** — ГОРОЖАН И НКО

9 СЕЗОНОВ:

**988** команды  
**9 679** участников  
**> 700** проектов





# ПАРТНЕРСТВО

## ЭКОСМЕНЫ «АРКТИКА В ТВОИХ РУКАХ»

- Строительство и благоустройство экотроп, дендрариев, ботанических садов
- Благоустройство усадеб и объектов культурного наследия
- Работа в питомниках редких животных, включая собачьи приюты



## ДРУЗЬЯ ЗАПОВЕДНИКОВ

8

ООПТ  
федерального значения

### Заповедники:

Пасвик, Лапландский,  
Путоранский, Даурский, Хвалынский,  
Приокско-Тerrasный



### Национальные парки:

Угра, Красноярские столбы,  
Плещеево озеро



# ОТ ДЕЛ К ПРОСВЕЩЕНИЮ

Урок «7 чудес Арктики» - это знакомство участников с арктической природой, её особенностями, поражающими воображение обитателями и ландшафтами, а также рассказать о проблемах, с которыми сталкивается самый северный регион нашей страны

## ЗАПОВЕДНЫЙ УРОК.РФ

Полный пакет материалов доступен на сайте



Волонтеры-просветители отмечаются на карте специальным значком

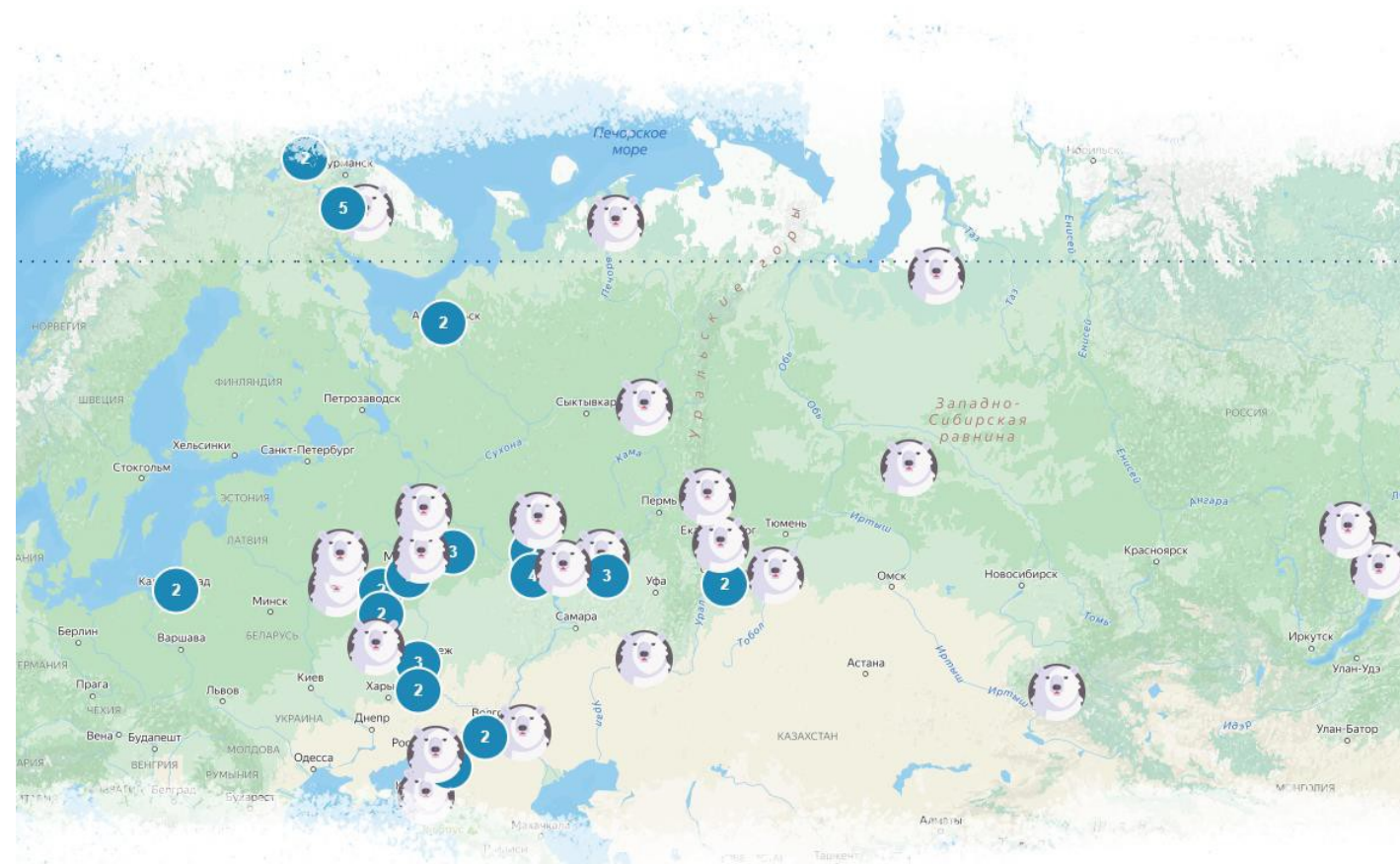
## КАРТА ПРОВЕДЕНИЯ УРОКА

На сайте собирается статистика о количестве участников, местах проведения:

**>5,5 ТЫС.** УЧАСТНИКОВ

**>220** УРОКОВ ПРОВЕДЕНО

**>150** УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЙ





**АНАСТАСИЯ ФРОЛОВА**

+7 (926) 14 14 777

[frolovaavl@nornik.ru](mailto:frolovaavl@nornik.ru)



# SVETON

ЗАЖИГАЕМ ИДЕЯМИ  
ВКЛЮЧАЕМ В ДЕЛО

